

ともひろ

# かじや知宏 議員報告



<生年月日>昭和43年9月12日 <年齢>45歳 <出身地>大阪府枚方市 <趣味>読書、スポーツ観戦、神社仏閣巡り <血液型>O型  
<経歴>阪保育所→殿山第二小→枚方三中→牧野高→龍谷大→報知新聞社(11年)→枚方市広報課(3年3ヶ月)→行政書士

<市役所>〒573-8666 枚方市大垣内町2-1-20 電話072-841-1221代

<自宅>〒573-0171 枚方市北山1-23-57 電話090-3705-9393

Eメール tomohiro@t-kajiya.com

かじや知宏のホームページ  
<http://www.t-kajiya.com>

## 箕面市の人事・給与制度構造改革 年功序列を打破し、責任と処遇が一致する制度へ

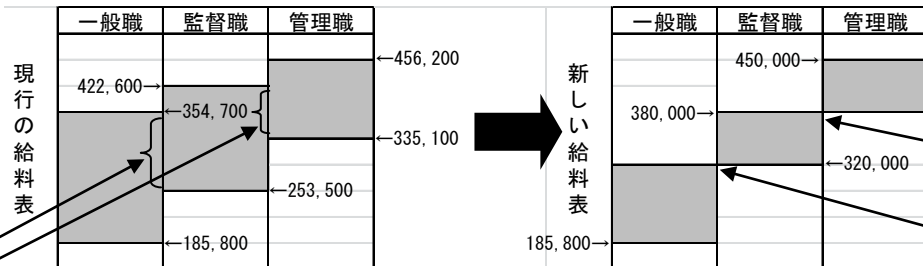


箕面市では、公務員制度の象徴である「年功序列」の打破を掲げ、市職員の人事・給与制度の構造改革に取り組んでいます。私もこれまでから、職務・職責に応じた給与制度や相対評価制度などについて議会で提言をしてきましたが、今回、先進市である箕面市の制度を学ぶため、グループ会派の議員と共に研修に行ってきました。

箕面市における人事・給与制度は「年齢と処遇の一致(=年功序列)」から「責任と処遇の一致」へ、「頑張った職員には報い、頑張らない職員には“一切”報いない」をコンセプトに設計が行われています。職階ごとの重なりがゼロとなる職務・職責に応じた給料表の導入(下記図参照)をはじめ、管理職手当の役職間での支給額の差を大きくするなど各種手当の見直しや、特殊勤務手当の廃止、上司だけでなく同僚や部下による多面評価の導入及び相対評価による昇給・昇格等への反映など、これまでの自治体における人事・給与制度に一石を投じる抜本的な改革を進めています。枚方市においても、頑張った職員への投資によるモチベーション向上や、給料表の改定及び手当の廃止・見直しによる人件費抑制効果など大きなメリットがあると考えられますので、箕面市の事例も参考にしながら、今後も引き続き人事・給与制度の改革について提言をしていきます。

### 箕面市の 給料表イメージ図

上下の職階どうして給料月額に大幅な重複がある。同期なら昇格しても給料に差がつかない。また部下の方が、給料が高くなる逆転現象も。



職階間の給料の重複は0  
ポイント。昇格により、役職相応の給料に移行。

税金の流れの透明化

ムダの排除

既得権の見直し

## 市民の手に税金と政治を取り戻します!!

活動の詳細はホームページをご覧ください

かじや知宏

で 検索



ブログのQRコード



tomohiro.kajiya



@kajiya\_tomohiro

※フェイスブックとツイッターのアカウントを開設しています。

駅前報告を行っています

～510回継続中～

一人での多くの市民の方に市政情報をお伝えしたいという想いから、午前6時20分頃～8時30分頃に駅前「議員報告」の配布を行っています。